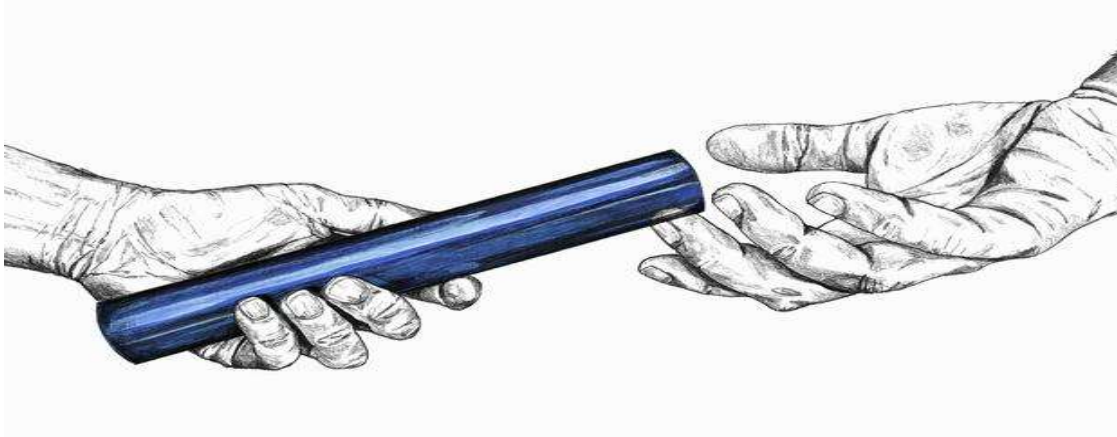


Erfolgreiche Nachfolgeregelung



Die Unternehmensnachfolge ist eine der wichtigsten strategischen Herausforderungen eines Unternehmens. KMUs unterschätzen generell die Komplexität und Schwierigkeiten beim Generationenwechsel.

Viele Bereiche sind vom Übergang der Führungsverantwortung und des Eigentums bei einer Nachfolgeregelung involviert und führen insbesondere bei Familienunternehmen zu Interessengegensätzen:

- Persönliche, familiäre, psychologische und emotionale Aspekte
- Betriebswirtschaftliche und strukturelle Aspekte
- Finanzielle und Vorsorgeaspekte
- Steuerliche und rechtliche Aspekte

Wichtige Themenbereiche sind unter anderem:

- Due Diligence
- Personalwesen
- Vertragswesen
- Rechtsfragen
- Versicherungen
- Steuern
- Vorsorge
- Liegenschaften
- Nachfolgeverfahren

Eine erfolgreiche Nachfolgeregelung braucht Zeit und Engagement von allen Beteiligten. Ich stelle immer wieder fest, dass viel zu spät mit der Nachfolgeregelung begonnen wird und man sich im Vorfeld nur wenig Gedanken über die eigenen Erwartungen, Wünsche und Vorstellung macht.